

Intervisie-atelier voor gemeentesecretarissen donderdag 26 april 2012

Uw gemeente zet op dit moment alle zeilen bij om noodzakelijke bezuinigingen te realiseren. Ondertussen komen in hoog tempo de decentralisaties van jeugdzorg en AWBZ en de invoering van de Wet werken naar vermogen vanuit het Rijk op uw organisatie af, een organisatie die met beperktere middelen aan voortdurend hogere eisen moet voldaan. Is het niet de wetgever dan zijn het mondige bewoners of een kritische gemeenteraad die van uw organisatie het uiterste vergen. En dan hebben we het nog niet over uw eigen ambities.

Is uw organisatie hiervoor geëquipeerd?

Kan de gemeente het überhaupt nog redden zonder de hulp van partners, burgers en collega-gemeenten?



Samen naar een nieuwe organisatie: strategisch transformeren

Co-begeleider Piet Buijtels, gemeentesecretaris van Maastricht

- ✓ Hoe doorbreek je de vicieuze cirkel van minder middelen en hogere eisen vanuit de samenleving?
- ✓ Hoe geef je invulling aan een toekomstbestendige organisatie die optimaal gebruik maakt van ICT en gebaseerd is op principes als vraagsturing, multi-channelling en herontwerp van bedrijfsprocessen?
- ✓ Hoe maak je van bezuinigen een kans op organisatieverbetering en innovatie?
- ✓ Hoe bereik je commitment binnen politiek en organisatie?
- ✓ Hoe zorg je dat ambities ook echt gerealiseerd worden?
- ✓ Hoe pak je het transformatieproces aan en wat mag dit kosten?
- ✓ Wat voor organisatiecultuur past hierbij, hoe stuur je als organisatie op basis van vertrouwen?



Samenwerking met partners, burgers en andere gemeenten

Co-begeleider Nico van Mourik, algemeen directeur Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant en voormalig gemeentesecretaris van Breda

- ✓ Hoe bereik je meerwaarde door samenwerking?
- ✓ Op welke punten kun je meerwaarde bereiken door samen te werken met anderen binnen de regio?
- ✓ Geldt de noodzaak tot samenwerking voor alle decentralisaties of kunt u hierin keuzes maken per dossier?
- ✓ Hoe kom je gezamenlijk tot een agenda die vooral ook aansluit bij de behoeften van de eigen organisatie?
- ✓ Hoe kom je tot een sturingsmodel dat bij je gemeente past?
- ✓ Hoe creëer en houd je politiek draagvlak voor samenwerking?
- ✓ Wat zijn de randvoorwaarden voor een succesvolle samenwerking?
- ✓ Is het gemeentebestuur wel de baas van de stad?
- ✓ Hoe organiseer je regie in een netwerksamenleving?



Intervisie-atelier voor gemeentesecretarissen donderdag 26 april 2012

Als gemeentesecretaris bent u de schakel tussen wat het bestuur wil en wat de organisatie kan. Omdat de functie met zich mee brengt dat u professioneel afstand zult bewaren tot anderen in de gemeente, zult u af en toe in een eenzame positie verkeren. Daarom kan het prettig zijn om even uit de dagelijkse hectiek te stappen en met collega's uit andere gemeenten onder deskundige begeleiding te reflecteren.

Net zoals de afgelopen jaren organiseert Petra Habets Advies & Ontwikkeling weer intervisie voor gemeentesecretarissen. De werkwijze blijft hetzelfde als voorgaande jaren, echter qua opzet hebben we besloten de afzonderlijke sessies te bundelen op één dag in de vorm van een intervisie atelier. Afhankelijk van uw persoonlijke intervisievraag wordt u ingedeeld in een kleine intervisiegroep van maximaal 6 personen. Omdat er echter parallelle sessies plaatsvinden met ieder hun eigen begeleider sluiten wij de bijeenkomst af met een plenaire samenvatting en diner.

Na aanmelding volgt een telefonisch intakegesprek waarin verwachtingen worden afgestemd en u wordt uitgenodigd een eigen vraagstuk in te brengen.

Wij blijven dus bewust kiezen voor een **kleinschalige aanpak** met groepen van maximaal zes deelnemers en twee begeleiders waardoor veel ruimte is voor eigen inbreng, reflectie en verdieping.

Bij inschrijving voor 1 maart kunnen wij een korting van 20% aanbieden.

Graag tot ziens op 26 april!

Vriendelijke groet,



Petra Habets
Directeur



Ben Nijman
trainer

- Wanneer & waar** De intervisiebijeenkomst vinden plaats van 9.30 uur (9.00 uur ontvangst met koffie en thee) tot 17.00 uur (met aansluitend diner) in de binnenstad van Utrecht.
- Opzet & werkwijze** Voorafgaand aan de bijeenkomst vindt een telefonische intake plaats waarin verwachtingen worden afgestemd en u wordt uitgenodigd een eigen vraagstuk in te brengen. De bijeenkomst zelf vindt plaats in een kleinschalige setting (maximaal zes deelnemers), waardoor veel ruimte is voor eigen inbreng. De bijeenkomst start met een kennismaking en een beknopte uitleg van de uitgangspunten van intervisie. Vervolgens vindt in blokken van 40 minuten gescheiden door korte pauzes reflectie en verdieping plaats aan de hand van de ingebrachte casuïstiek van de deelnemers.
- Begeleiding** De bijeenkomst wordt begeleid door Petra Habets of Ben Nijman (beiden coach en adviseur) voor thema's en co-begeleiders zie achterzijde.
- Kosten** De deelnemersbijdrage voor één bijeenkomst is € 495,- exclusief 19% BTW inclusief lunch, borrel en diner. Bij inschrijving voor 1 maart kunnen wij een korting van 20% aanbieden.
- Inschrijven** De deelnemersregistratie en –facturatie wordt verzorgd door het Congres- en Studiecentrum VNG. U kunt zich aanmelden via de rechtstreekse link op www.petrahabets.nl. Binnen twee weken wordt u benaderd voor een telefonische intake. Ongeveer een week voor de bijeenkomst ontvangt u een bevestiging per post met een routebeschrijving. Uw inschrijving is bindend. Registratie in verband met de Wet bescherming persoonsgegevens is aangemeld bij het CBP op 24 juli 2002 onder meldingsnummer m-1026707. Wilt u uw aanmelding annuleren of wijzigen, dan kunt u dat doen via de website van het Congres- en Studiecentrum VNG op www.cs-vng.nl, via de congreskalender gaat u naar "mijn inschrijving". Annuleren kan kosteloos mits schriftelijk en tenminste vier weken voor aanvang, daarna bent u het volledige inschrijfgeld verschuldigd. Denkt u bij annulering aan deze annuleringsvoorwaarden?

